

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Хакасия
«Черногорский горно-строительный техникум»

ПРИКАЗ

05.04.2021г.

г. Черногорск

№ 171П

**О внедрении целевой модели наставничества в Государственное
бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Хакасия «Черногорский горно-строительный техникум»**

В целях реализации мероприятий региональных проектов Республики Хакасия «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», а также распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 Р-1145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом среди обучающихся», приказа Министерства образования и науки Республики Хакасия от 19.03.2021 г. № 100-216 «Об организации деятельности целевой модели наставничества в Республике Хакасия и о внесении изменения в приказ Министерства образования и науки Республики Хакасия от 03.04.2020 № 100-302 «О внедрении в Республике Хакасия целевой модели наставничества», п р и к а з ы в а ю :

1. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Хакасия «Черногорский горно-строительный техникум» методиста Манжосову Н.Н.

2. Назначить кураторами форм: «студент-студент» - заместителя директора по УВР Самарину Е.В., «педагог-педагог» - заместителя директора по УМР Евдокимову И.В., «студент-обучающийся» - заведующую отделением ППКРС Жиляеву Т.В.

3. Для реализации программы наставничества в ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум» создать рабочую группу в следующем составе: юрисконсульт Лабурина Н.Ю. - нормативно-правовое обеспечение программы наставничества; преподаватель информатики Манахова М.В. - информационное обеспечение программы; педагог - психолог Карамашева Н.Ю. - психолого-педагогическое сопровождение программы; преподаватель Темерова Т.В., мастера производственного обучения Нуштаева Ю.Л., Поцелуева О.А., Самарина В.С. - реализация форм наставничества.

4. Разработать Дорожную карту – План внедрения целевой модели наставничества в ГБПОУ РХ ЧГСТ, отв. методист Манжосова Н.Н.

5. Актуализировать Положение о наставничестве в соответствии с целевой моделью наставничества, отв. Манжосова Н.Н.

6. Разработать программу и портфель проектов по внедрению форм наставничества, обеспечивающих достижение показателя регионального проекта Республики Хакасия «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» - не менее 70% обучающихся профессиональной образовательной организации вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества и планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества в Республике Хакасия к 2024 году, отв. Манжосова Н.Н.

7. Установить сроки внедрения целевой модели наставничества в ГБПОУ РХ ЧГСТ и подготовки отчета для мониторинга внедрения целевой модели наставничества в Республике Хакасия - 31 декабря 2021 года.

8. Контроль над исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о. директора



А.В. Васильев