

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКА
ХАРАТАС ГОРОДТЫН УСТАА
655154, г.Черногорск. ул. Советская, 66
тел. (8-39031) 2-25-72
факс (8-39031) 2-30-27
chernadm@vandex.ru

06.10 2020г. № 014

Представителю работодателя:

Директору
ГБПОУ РХ «Черногорский горно-
строительный техникум»
Ващенко Л.М.

Представителю работников:

Председателю первичной профсоюзной
организации ГБПОУ РХ «Черногорский
горно-строительный техникум»
Климовой Г.А.

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА

Дополнительное соглашение к коллективному договору ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум», заключенный между работниками ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум» в лице Климовой Г.А. - председателя первичной профсоюзной организации и работодателем в лице директора ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум» Ващенко Л.М., зарегистрировано в Администрации города Черногорска за №107/2020 от 06.10.2020г.

Ведущий специалист по охране труда
Администрации города Черногорска

Г.С. Пикунова

Пикунова Г.С.
valkija2017@mail.ru
89069727930

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору от 05.02.2019г. на 2019-22гг.,
регистрационный номер 53/2019 от 12.02.2019г.

г. Черногорск

« 25 » 06 2020г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Хакасия «Черногорский горно - строительный техникум», в лице директора Ващенко Ларисы Михайловны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и **председатель первичной профсоюзной организации**, в лице Климовой Галины Анатольевны, именуемый в дальнейшем «Представитель работников», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании представления Прокуратуры г. Черногорска от 04.06.2020г. № 7-27-2020/599, Стороны решили внести изменения следующего содержания в коллективный договор от 05.02.2019, регистрационный номер 53/2019 от 12.02.2019г.:

1. Изложить пункт 2.2.7. коллективного договора от 05.02.2019, регистрационный номер 53/2019 от 12.02.2019г. в следующей редакции:

2.2.7. Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, при массовых увольнениях работников - также соответственно не позднее, чем за три месяца.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

- ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 дней;
 - 60 и более человек в течение 60 дней;
 - 100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек;
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации.

2. Изложить пункт 3.28. коллективного договора от 05.02.2019, регистрационный номер 53/2019 от 12.02.2019г. в следующей редакции:

3.28. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов,

сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- в связи с рождением ребёнка - 5 календарных дней;
- в связи с регистрацией брака - 5 календарных дней;
- в связи со смертью близких родственников - 5 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства - 3 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу - 1 календарный день;
- тяжелого заболевания близкого родственника - 10 календарных дней.

3. Изложить пункт 4.6. коллективного договора от 05.02.2019, регистрационный номер 53/2019 от 12.02.2019г. в следующей редакции:

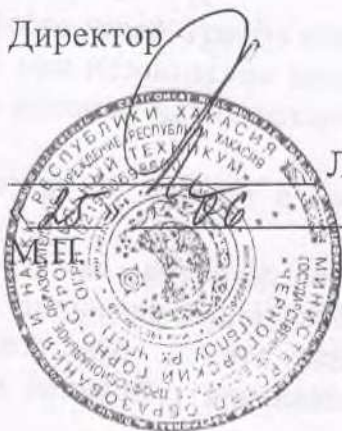
4.6. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

4. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения сторон возникших с 05.02.2019г..

5. Настоящее соглашение составлено в 3-ех экземплярах.

От Работодателя:

Директор



Л.М. Ващенко
2020г.

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Г.А. Климова
« 25 » 2020г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575843

Владелец Ващенко Лариса Михайловна

Действителен с 03.03.2021 по 03.03.2022