**Уважаемые студенты!**

1. **Внимательно проанализируйте условия задачи и дайте ответ. (письменно)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Решите задачи** | |
| 1. Работник Г написал заявление об увольнении и зарегистрировал его 5 марта в отделе кадров. Работодатель приказ об увольнении не издал. Работник не вышел на работу 12 марта. Работодатель уволил работника на основании п. 6а ст. 81 ТК РФ.  *Правомерны ли действия работодателя?* | ***Ваш ответ:*** |
| 2. Приказом по заводу водитель Ивушкин был уволен по собственному желанию. Ивушкин обратился в суд с иском, ссылаясь на то, что заявление об увольнении он не подавал. Представитель завода пояснил в суде, что Ивуш­кин, поссорившись со своим непосредственным началь­ником, пришел в отдел кадров и устно заявил, что больше работать не собирается. На следующий день, а также в последующие дни он на работу не вышел, и был уволен.  По данному факту Ивушкин разъяснил, что из-за конф­ликта на работе у него обострилась гипертоническая бо­лезнь, он получил больничный лист, поэтому и не прихо­дил на работу.  *Какое решение должен принять суд?* |  |
| 3.Какая работа считается подходящей для зарегистрированных в целях поиска подходящей работы впервые ищущих работу граждан, вставших на регистрационный учет по истечении 12 месяцев после окончания высшего учебного заведения? |  |
| 4. Имеет ли право гражданин, уволенный из организации и получающий страховую пенсию, на получение статуса безработного? |  |
| 5. Викторова была принята на работу инженером. В те­чение года она не справилась с рядом производственных заданий, хотя в целом к работе относилась добросовестно.  *Может ли она быть уволена? Если да, то на каком ос­новании и с соблюдением какой процедуры?* |  |
| 6. Гражданка Синицына была принята на работу на завод лаборантом с испытательным сроком на три месяца. Против установления ей испытания она не возражала. В течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытания инспектор отдела кадров объявила Синицыной о том, что ее увольняют как не выдержавшую испытания. Синицына не согласилась с таким решением и предъявила справку о том, что находится на пятом месяце беременности.  *Может ли быть Синицына уволена с работы по результатам испытания? Если нет, то на основании, каких юридических норм?* |  |
| 7. Медсестра Малышева с 15 мая 2020 г. находилась в отпуске по графику. 2 июня она, катаясь на велосипеде, получила травму и попала в стационар, где пробыла две недели. 18 июня Малышева вышла на работу и написала заявление о предоставлении ей неиспользованной недели отпуска, в чем ей было работодателем отказано.  *Правомерно ли требование Малышевой? Как должен поступить работодатель в сложившейся ситуации?* |  |