

14.02.2024

2-ЭГС-22

Обществознание

Тема "Виды юридической ответственности"

Прочитайте текст, письменно ответьте на вопрос: "Какие виды юридической ответственности выделяют в современной науке. Дайте им характеристику "

Юридическую ответственность классифицируют по разным основаниям. Наиболее распространенным является отраслевой подход. В этой связи выделяют следующие виды ответственности.

- **Уголовная ответственность** назначается за совершение преступлений. Все преступления прописаны в Уголовном кодексе РФ. Порядок привлечения к этой ответственности регламентируется Уголовно-процессуальным кодексом РФ.

Виды уголовного наказания указаны в статье 44 Уголовного кодекса РФ. К ним относятся: штраф; лишение права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью; лишение специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград; обязательные работы; исправительные работы; ограничение по военной службе; ограничение свободы; принудительные работы; арест; содержание в дисциплинарной воинской части; лишение свободы на определённый срок; пожизненное лишение свободы; смертная казнь.

Смертная казнь — одно из самых древних наказаний, известных уголовному праву России. Она существует много веков. В течение этого времени многократно менялось отношение к смертной казни. Она то применялась достаточно широко, то не назначалась вовсе. Продолжительное время к смертной казни относились как к возмездию, к устрашению преступника и других членов общества.

Принято считать, что первое упоминание в России о смертной казни как мере наказания относится к 1398 г.

При Петре I смертная казнь применялась за совершение 123 преступлений.

В советский период способом применения смертной казни являлся расстрел. Помимо СССР, он применялся в 86 странах.

В наше время многие страны отказываются от исполнения смертной казни публично как меры устрашения людей. Хотя, по данным ООН, к 1990 г. 22 страны исполняли такие наказания публично. Это касалось Китая, Пакистана, ряда стран Африки и т.д.

В современной России смертная казнь не применяется, хотя эта мера наказания не исключена из уголовного закона.

■ Спасович Владимир Данилович (1829—1906)

Юрист, профессор Петербургского университета. Один из первых русских присяжных поверенных (адвокатов), участник многих известных судебных процессов. Автор многочисленных трудов в области уголовного права. Возражал против крайне суровых наказаний, особенно смертной казни.



Особенностью уголовной ответственности является то, что она, во-первых, носит личный характер, то есть применяется к личности (отдельному человеку), а не к организациям; во-вторых, применяется только судом. Законом установлен возраст, с которого наступает *уголовная ответственность*, — 16 лет. За наиболее опасные преступления (убийство, умышленное причинение тяжкого и средней тяжести вреда здоровью, похищение человека, изнасилование, кража, грабёж, разбой и др.) уголовная ответственность предусмотрена с 14 лет.

• **Административная ответственность** наступает за совершение административных проступков. Дела, связанные с совершением административных проступков, рассматриваются компетентными органами: судами, комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав, федеральными органами исполнительной власти, их учреждениями, административными комиссиями, должностными лицами. За совершение административных правонарушений могут устанавливаться такие наказания, как предупреждение; административный штраф; конфискация орудия совершения или предмета администра-

тивного правонарушения; лишение специального права, предоставленного физическому лицу; административный арест; административное выдворение за пределы России иностранца или лица без гражданства; дисквалификация (человека лишают права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом). Административная ответственность применяется, например, за нарушение должностным лицом правил по охране труда, за нарушение правил дорожного движения, за безбилетный проезд в общественном транспорте и т.д.

• **Гражданско-правовая ответственность** возникает за нарушение договорных обязательств имущественного характера или за причинение имущественного внедоговорного вреда. В статье 1064 Гражданского кодекса РФ зафиксировано правило, согласно которому основным принципом гражданской ответственности является полное возмещение вреда. Кроме того, нарушитель правовой нормы подвергается предусмотренным договором или законом штрафным санкциям, например выплачивает неустойку. Наиболее распространёнными видами штрафных санкций являются возмещение **убытков** и уплата **неустойки**.

Убытки — имущественные потери, наступившие в результате гражданского правонарушения. Они складываются из реального ущерба и упущенной выгоды, то есть неполученных доходов, которые могло иметь лицо, потерпевшее убытки, в случае использования имущества.

Неустойка — вид санкции, которая применяется при неисполнении договорных обязательств. Она может быть выражена в денежной сумме, закреплённой договором или законом, которую должник должен уплатить при неисполнении (ненадлежащем исполнении) обязательства, в форме штрафа или пени.

Возмещение неустойки (штрафа) представляет собой выплату определённой денежной суммы за ненадлежащее исполнение обязательства.

• **Дисциплинарная ответственность** применяется за нарушение трудовой, служебной, учебной, воинской дисципли-

лины. До наложения ответственности руководитель должен потребовать объяснений от нарушителя. Основными мерами реализации ответственности являются замечание, выговор, увольнение. Дисциплинарное взыскание применяется администрацией предприятия, учреждения, организации не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не может быть наложено позднее шести месяцев со дня его совершения.

Различают *три вида* дисциплинарной ответственности: в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка; в порядке подчинённости; в соответствии с дисциплинарными уставами и положениями.

Дисциплинарная ответственность, **предусмотренная правилами внутреннего трудового распорядка**, распространяется на всех работников и налагается за нарушение трудовой дисциплины руководителем организации. **В порядке подчинённости** ответственность несут должностные лица, имеющие право приёма на работу, лица, находящиеся на выборных должностях, и некоторые другие. На них налагаются дисциплинарные взыскания должностными лицами или органами, от которых зависит назначение данных лиц на должность. **Уставы и положения о дисциплинарной ответственности** предъявляют повышенные требования к дисциплине работников и наряду с общими мерами дисциплинарной ответственности содержат специальные нормы с более жёсткими санкциями. К этим же мерам относятся и предупреждение о неполном служебном соответствии, понижение в классном чине.

• **Материальная ответственность** может возникнуть у работников, которые причинили ущерб предприятию, фирме. Она заключается в необходимости возместить причинённый ущерб. Размер ущерба определяется в процентном отношении к той заработной плате, доходу, которые имеет виновный.

Российское трудовое законодательство различает *три вида* материальной ответственности: индивидуальную ограниченную ответственность, индивидуальную полную ответственность и коллективную ответственность.

Ограниченная материальная ответственность заключается в обязанности работника возместить прямой действительный ущерб, но не свыше своего среднемесячного заработка.

Такая ответственность предусмотрена в случаях, когда работник причиняет ущерб по небрежности и при исполнении трудовых обязанностей. Представители администрации несут аналогичную ответственность в том случае, если организации причинён ущерб из-за излишних денежных выплат, неправильной постановки учёта и хранения материальных ценностей. Руководитель организации несёт полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб. В некоторых случаях руководитель возмещает организации убытки, причинённые его виновными действиями. При этом расчёт ущерба осуществляется по правилам гражданского законодательства, то есть с учётом упущенной выгоды и неполученных доходов.

Индивидуальная полная материальная ответственность выражается в обязанности работника возместить в полном объёме прямой действительный ущерб, причинённый организации при исполнении трудовых обязанностей (исключая упущенную выгоду и неполученные доходы).

Полная материальная ответственность не может наступать на основании подзаконных актов. Эти вопросы должны быть урегулированы только законом.

Полная материальная ответственность возлагается:

- 1) за недостачу ценностей, которые были вверены работнику на основании разовой доверенности или договора. При этом важно, чтобы работник умел защитить себя. Например, следует знать, что доказывать свою невиновность он должен сам. Администрация обязана создать ему условия, при которых обеспечивается полная сохранность имущества. Если это условие не было обеспечено и привело к ущербу, работник должен требовать снижения размера ответственности либо полного освобождения от неё. Запрещается выдавать доверенности на получение материальных ценностей тем, кто имеет судимость за хищения, взяточничество;
- 2) за умышленное причинение ущерба;
- 3) если ущерб причинён в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения. При этом администрация обязана доказать факт нетрезвого состояния работника;
- 4) за ущерб, который был причинён преступными действиями работника, установленными приговором суда. Администрация не имеет права решать вопрос о наличии в действиях работника пре-

ступного деяния, даже если это совершенно очевидно. Она обязана передать все материалы в прокуратуру, следственные органы или органы полиции. На основании этих фактов прокурор, следователь или орган дознания возбуждают уголовное дело. С момента возбуждения уголовного дела администрация вправе предъявить к работнику гражданский иск о возмещении причинённого ущерба, который рассматривается совместно с уголовным делом;

5) в связи с ущербом, причинённым работником в результате административного проступка. В данном случае субъектами ответственности могут быть как рядовые работники, так и представители администрации;

6) за ущерб, причинённый в результате разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну;

7) за ущерб, причинённый не при исполнении трудовых обязанностей.

Работники в возрасте до 18 лет могут полностью возмещать прямой действительный ущерб, если он причинён: умышленно; в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения; при совершении преступления; при совершении административного проступка. В других случаях подростки возмещают ущерб только в пределах своего среднего месячного заработка.

Коллективная материальная ответственность — разновидность полной материальной ответственности, в основе которой лежит договор между работодателем и работником. Например, практикуется договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности, согласно которому бригада принимает на себя ответственность за недостачу или порчу ценностей. Материальный ущерб должен быть подтверждён инвентаризационной ведомостью. При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого определяется по соглашению сторон. Если вопрос решается в суде, то именно суд устанавливает степень вины каждого.

Во всех случаях от работника требуется письменное объяснение, а работодатель обязан доказать факт причинения вреда.

Возмещение причинённого ущерба может осуществляться как добровольно, так и по распоряжению администрации или в судебном порядке.

Причём работодатель имеет право обратиться в суд в течение года со дня обнаружения ущерба. До предъявления иска в суд работодатель уплачивает госпошлину. Независимо от результатов рассмотрения дела с работника не могут быть взысканы госпошлина и судебные расходы.

По делам о возмещении материального ущерба с иском в суд может обратиться и сам работник.

Работники могут причинять материальный ущерб не только своим, но и другим организациям, а также людям. Например, в результате нарушений правил дорожного движения водитель КамАЗа повредил палатку фирмы. За указанные действия работника, совершённые при исполнении им трудовых обязанностей, материальную ответственность несёт работодатель, так как по закону действия работника расцениваются как действия самого работодателя.

Предприятие возмещает причинённый работником вред в полном объёме, включая реальные убытки и неполученные доходы, а людям возмещается моральный вред, утраченный заработок.

Возместив причинённый вред в полном объёме, организация вправе предъявить работнику *регрессный иск* (обратное требование) для компенсации понесённых расходов.

Работник привлекается к материальной ответственности по правилам закона, то есть будет возмещать не всю, а только часть выплаченной суммы ущерба.

Законом предусмотрена материальная ответственность работодателя перед работником:

1) за вред, причинённый незаконным лишением работника возможности трудиться (например, за задержку выдачи трудовой книжки, незаконное отстранение от работы);

2) за задержку выплаты заработной платы;

3) за вред, причинённый имуществу работника.

Заявление о возмещении ущерба подаётся работодателю. В случае отказа в компенсации работник вправе обратиться в суд.

В литературе выделяют и другие виды ответственности. Например, говорят о **процессуальной ответственности**, которая может наступить в том случае, когда участник процесса, например су-

дебного рассмотрения дел, нарушает правила поведения в суде, не исполняет возложенных на него законом обязанностей. В некоторых случаях выделяют подвиды процессуальной ответственности: штрафная, компенсационная и др. **Конституционная ответственность** предусмотрена для должностных лиц, государственных органов, депутатов или просто физических лиц. Примером реализации такой ответственности может служить роспуск правительства. В других случаях осуществляется досрочное лишение конституционного статуса государственного органа, должностного лица или общественного объединения.

Необходимо обратить внимание на то, что государство обладает правом осуществлять принуждение, не связанное с применением мер юридической ответственности. Например, в экстренных случаях допускается изъятие имущества у собственников в государственных и общественных интересах с выплатой стоимости изъятых имущества. Юридически такая процедура связана с реквизицией и имеет большое значение для решения отдельных важных государственных и общественных проблем. В других случаях с целью предупреждения преступления применяются такие меры пресечения, как, например, досмотр багажа или обыск.