

КРУГЛЫЙ СТОЛ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

15 мая в ГБПОУ РХ «Черногорской горно-строительном техникум» состоялся круглый стол на тему «Взаимовыгодные формы взаимодействия техникума и работодателей в подготовке специалистов и трудоустройстве выпускников», на котором состоялся прямой диалог между представителями работодателей и педагогами техникума.

Данное мероприятие проводилось с целью поиска форм конструктивного сотрудничества с работодателями по проблеме качества практической подготовки специалистов в рамках получаемых профессий 05.01.15. «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), 08.01.07 «Мастер общестроительных работ», 08.01.28 «Мастер отделочных строительных и декоративных работ» и трудоустройства выпускников.

Задачи круглого стола:

- проведение комплексного анализа ситуации, связанной с возможностями всестороннего социального партнерства;
- выяснение основных квалификационных требований работодателей при отборе выпускников для дальнейшего трудоустройства;
- анализ проблем, возникающих во время прохождения производственной практики студентами;
- разработка механизма взаимодействия техникума и предприятий-работодателей в вопросах прохождения практики и трудоустройства выпускников.

В процессе заседания круглого стола были заслушаны доклады по следующим вопросам:

1. «Демонстрационный экзамен как эффективный инструмент оценки качества подготовки выпускников» (мастер п/о Минхаерова А.В.).
2. «Производственная практика студентов как фактор формирования будущего специалиста» (мастер п/о Коваленко Т.С.)
3. «Сварщик: профессия с большими возможностями и спросом» (студент гр ЭГС-21 Шевченко А).

С большим интересом и заинтересованностью в обсуждении вопросов круглого стола участвовали социальные партнеры: Никитенко Н.Н., начальник отдела кадров, Истомина С.Н., начальник цеха ООО ЕСК СУЭК «Черногорский ремонтно-механический завод»; Першина А.А., инспектор отдела кадров АО «Черногорскпромстрой»; Ташпулатов Х, директор ООО «Абакан Свая».

Представители предприятий дали краткую информацию о своем предприятии, о выпускаемой продукции, перспективах и вакансиях предприятия. Работодатели отметили «кадровый голод»: дефицит рабочих кадров строителей и сварщиков, связанный не только с недостаточной квалификацией специалистов, так называемая «квалификационная яма», но и со старением кадров. Безусловно,

новые вызовы экономики ставят вопрос подготовки квалифицированных кадров особо остро.

Было проведено обсуждение актуальных проблем. Мастера п/о Чичкина А.И., Приходько Н.В., Нуштаева Ю.Л. обозначили проблемы наставничества, практической подготовки на предприятиях. Рассматривались необходимые для успешной работы компетенции выпускников, а также формы взаимодействия предприятий и техникума, с помощью которых можно их развивать, а также особенности кадровой политики организаций.

Встреча прошла в дружеской обстановке, живой диалог помог обсудить имеющийся опыт взаимодействия, участники круглого стола обменялись мнениями и поделились идеями о том, как повысить качество обучения будущих строителей и сварщиков и создать благоприятные условия для трудоустройства выпускников техникума.

По результатам работы круглого стола принято решение о продолжении контактов и по совершенствованию механизма взаимодействия работодателей и техникума: предоставление мест для прохождения производственных практик и стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения; усиления связи техникума с рынком труда через вовлечение работодателей в разработку квалификационных требований, процедур проверки качества знаний, профессиональных умений и навыков, в том числе участие в качестве независимых экспертов демонстрационных экзаменов.

Заседание круглого стола единогласно принято состоявшимся. В ходе работы круглого стола состоялся деловой и конструктивный разговор, прозвучало много хороших предложений совместной работы в интересах качественной подготовки рабочих кадров. Такие встречи необходимы как учебному заведению, так и предприятиям, они стирают грань, приближают к реальным задачам и требованиям, предъявляемым выпускникам учебного заведения при трудоустройстве.

Общение специалистов наметило новые точки и дальнейшие шаги по взаимодействию. Бесспорно, чтобы на рынке труда постоянно появлялся «качественный товар» - квалифицированная рабочая сила, над ее воспроизводством должны трудиться и государство, и бизнес. В этом и должно проявляется социальное партнерство, и это не просто желание, а необходимость.



