

## **"Развитие партнерства между техникумом и работодателями: новые шаги в подготовке специалистов"**

В ГБПОУ РХ "Черногорский горно-строительный техникум" 17 мая 2014 г состоялся значимый круглый стол, посвященный взаимодействию техникума и работодателей в процессе подготовки специалистов и трудоустройства выпускников. Мероприятие собрало представителей ведущих горнодобывающих компаний региона, а также образовательных учреждений, с целью обсуждения ключевых аспектов сотрудничества и развития кадрового потенциала. Присутствовали:

- Непочатов Максим Валерьевич, главный инженер ООО «Боградский ГОК»;
- Худоногова Анна Валерьевна, специалист по подбору персонала ООО «СУЭК-Хакасия»;
- Пивоваров Игорь Владимирович, главный инженер Черногорской обогатительной фабрики ООО «СУЭК-Хакасия»;
- Антонова Елена Андреевна, руководитель проектов ООО «СУЭК-Хакасия»;
- Паршина Ирина Александровна, начальник отдела кадров ООО «Бентонит Хакасии»;
- Ерошенко Наталья Владимировна, ведущий инженер по организации и нормированию труда ООО «СУЭК-Хакасия»;
- Большакова Татьяна Петровна, директор МБОУ СОШ № 7 имени П.А. Рубанова.

Особо острыми моментами обсуждения были вопросы: качества подготовки студентов, их ориентирование на практическую деятельность, имеющихся проблем в организации производственной практики и последующего трудоустройства выпускников, осознанности молодежи в выборе профессионального будущего. Особым пунктом рассматривалась возможность ранней профориентации.

Техникум выдвинул предложение об организации партнерской деятельности в рамках реализации Единой модели профориентационной работы. Уникальность идеи профориентационного партнерства заключается в новой схеме взаимодействия партнеров. Вместо привычной схемы «школа-техникум-работодатель» предлагается использовать схему «техникум-работодатель-школа-техникум».

В результате обсуждения были выделены направления развития партнерских отношений и приняты следующие ключевые решения:

1. Новые формы взаимодействия:

Участники круглого стола выразили согласие на необходимость партнерства с начального этапа профориентации, предлагая интеграцию ресурсов в рамках "техникум-работодатель-школа". Были обсуждены новаторские подходы, такие как создание Базовой кафедры горнопромышленного кластера и проведение совместных профессиональных турниров.

2. Усовершенствование механизмов взаимодействия:

В резолюции отражены планы по улучшению взаимодействия между работодателями, техникумом и школами через новые формы профориентационной работы, организацию стажировок и создание конкурентной среды для молодых специалистов.

3. Активное вовлечение работодателей:

Особое внимание уделено развитию личностного потенциала студентов и активной жизненной позиции. Планируется более активное привлечение работодателей к разработке квалификационных требований и проведению специализированных лекций для студентов.

В заключении необходимо отметить, что круглый стол выявил важность углубленного партнерства между техникумом и работодателями для эффективной подготовки специалистов.

Предложенные шаги и резолюция открывают новые перспективы для развития образования и рынка труда в регионе.



