

Как распознать недобросовестного работодателя: 9 признаков, которые должны вас насторожить



До 84% соискателей сталкиваются с обманом при поиске работы. Реальный размер зарплаты нередко не совпадает с обещаниями, а должностные обязанности оказываются шире заявленных или вовсе не соответствуют условиям, указанным в объявлении. Хотите узнать, как распознать недобросовестного работодателя еще до отклика на вакансию? Всё не так сложно.

Вот 9 признаков, которые помогут вам не попасть на удочку мошенников

1. В списках не значится

Все юридические и физические лица, занимающиеся коммерческой деятельностью, обязаны регистрироваться в налоговой инспекции. Поэтому в первую очередь вас должно насторожить, если компания или индивидуальный предприниматель не числится в государственных реестрах.

Как проверить официальный статус:

1. Зайти на [сайт ФНС](#).
2. Ввести в поле для поиска наименование компании, Ф. И. О. предпринимателя, ИНН или ОГРН.
3. Отправить запрос в реестры ЕГРЮЛ, ЕГРИП.

Проверка работодателя на сайте ФНС не займет минуты

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ ИЗ ЕГРЮЛ/ЕГРИП

ГЛАВНАЯ О СЕРВИСЕ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ ИЗ ЕГРЮЛ/ЕГРИП В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

поисковый запрос:*

Укажите ИНН или ОГРН (ОГРНИП) или наименование ЮЛ, ФИО ИП

[searchNameExact]

выбрать регионы:

Выберите значения из справочника

НАЙТИ

Если организация или ИП пренебрегает требованиями законодательства, работая «в черную», лучше не соглашаться на предложение. Принимая оффер, вы как минимум рискуете остаться без зарплаты, отпускных и больничных.

2. Имеет дурную славу

Хороший способ проверки компании и предпринимателя – знакомство с отзывами бывших и действующих сотрудников. Хвала интернету – здесь можно узнать много интересного. Ищите отзывы о недобросовестных работодателях в Сети.

1. Используйте для поиска информации сервисы: GLASSDOOR, JOBWORK, «Правда сотрудников», «О труде».
2. Рейтинги лучших компаний по оценке кадров и внешних источников посмотрите на hh.ru.
3. Перед тем как отправить резюме, проверьте комментарии пользователей под вакансиями.

Если не удалось получить сведения через специальные веб-ресурсы, попробуйте собрать отклики об организации или ИП в поисковых системах.

Пример запросов: «Наименование компании» отзывы», «черный список работодателей».

3. Засекречивает данные

Тревожный знак — отсутствие в вакансии информации о работодателе. Нежелание автора объявления раскрыть название компании или данные индивидуального предпринимателя выглядит странно.

Из вакансии не ясно, какой интернет-магазин нужно продвигать

Менеджер по продвижению интернет-магазина 10 000 — 150 000 ₽

Добавить в избранное Сравнить Добавить заметку 15 июня в 14:34

Сфера деятельности: Маркетинг, реклама, PR
График работы: Удалённая работа
Частота выплат: Дважды в месяц
Где предстоит работать: На дому
Опыт работы: Не имеет значения
В том числе для кандидатов: старше 45 лет, с нарушениями здоровья

Показать телефон
8 982 XXX-XX-XX

Откликнуться

Пользователь Работодатель

Подписаться на продавца

Показать карту

Ищу сотрудников для продвижения интернет-магазина 🤗 (подходит для мамочек в декрете 🤰 👶 студентов и т. д.). Можно работать не выходя из дома 🏠 только онлайн. Работа связана с рекламой(все примеры и шаблоны предоставляем)

Обучение бесплатно 🤗
Доход официальный 💰
Компания очень известная с ассортиментом народного потребления 🤗
Мы не занимаемся ПРОДАЖАМИ, только реклама 🏠
Требования: активные, позитивные и целеустремлённые люди!
Пишите в сообщении, в порядке очереди менеджер с вами свяжется 🤗

199 (+77)

Если для связи рекрутинговое агентство предлагает использовать только номер сотового телефона, лучшее решение в этом случае — игнор ноуейма.

4. Постоянно ищет сотрудников

Текучка — верный признак, что с компанией не все в порядке. Узнать о частой смене персонала можно по одинаковым вакансиям, которые фирмы годами публикуют на job-say-tax. Если работодатель в течение нескольких лет ищет сотрудников на одну и ту же должность, хорошенько проверьте его предложение.

Распространенные причины текучести кадров:

- низкая зарплата;
- плохие условия труда;
- неудобный график;
- конфликтное руководство;
- нет социальных гарантий;
- отсутствие перспектив.

5. Делает универсальное предложение

Наверняка вы видели вакансии с фразами вроде «работа для всех», но при этом в объявлениях отсутствовали важные детали:

- описание обязанностей;
- упоминание о должности;
- требования к соискателям.

При попытке узнать больше о предложении, представители работодателя отвечают: «*Приходите на собеседование, там все вам расскажем*».

⚠ «Размытые» условия работы — первый признак мошенников

Удаленная работа в интернете с телефона

[Добавить в избранное](#) [Сравнить](#) [Добавить заметку](#) 11 июня в 22:45

Сфера деятельности: IT, интернет, телеком
 График работы: Свободный график
 Частота выплат: Каждый день
 Где предстоит работать: На дому
 Опыт работы: Не имеет значения
 В том числе для кандидатов: старше 45 лет, от 14 лет

[Показать карту](#)

500 — 5 000 ₽
за смену

[Показать телефон](#)
в 983 XXX-XX-XX

[Откликнуться](#)

Пользователь
Работодатель

[Подписаться на продавца](#)

☎ 1142 (+38)

Описание работодателя: Не важно ,в каком городе вы находитесь или живете , эта работа подходит для всех желающих кто хочет поработать (таюке для мамочек в декрете , студентов , у кого есть свободное время) работа со стабильным заработком 🤝

Требования: От вас требуется свободное время и ваша заинтересованность в работе 🤝

Зарплата каждый день (в зависимости от того , как часто вы сможете уделять время работе)

Обязанности: Вам нужен только пк или телефон с постоянным интернетом .

Условия: отвечаю только на смс , не звонить писать только в личку !!!

Если компанию не волнуют опыт, навыки и личностные качества кандидатов, не стоит откликаться на вакансию. Подобные объявления часто публикуют адепты сетевого маркетинга. На интервью, скорее всего, вам предложат купить партию товара и продать его знакомым.

6. Требует денег

Непорядочного босса легко отличить по просьбам сделать перечисление энной суммы за софт, документы, стажировку, аттестацию.

Помните, работа нужна, чтобы получать за нее деньги, а не отдавать их! После отправки платежа контакт вас заблокирует или вдруг выяснится, что вы не подходите. Основания отказа наверняка будут надуманными.

7. Обещает «золотые горы»

При изучении вакансии обратите внимание на соответствие дохода прилагаемым усилиям. Если кандидату обещают, что он будет зарабатывать «миллионы, сидя на диване», игнорируйте объявление. Чудес не бывает. Ни одна компания не станет платить много за решение простых задач, с которыми справиться любой соискатель.

⚠ Слишком заманчивые условия для работы на такой должности

Упаковщик
144 000 — 250 000 руб.
Москва, вахта, опыт работы не имеет значения, образование любое

Пенсионеры Студенты

Работа вахтой в Москве, открыт сезон!
Срочно требуются Упаковщики на производство шоколада!
Опыт не важен - БЕРЕМ ВСЕХ!!
!Акция! - Приведи друга - Получи 2000!
Компенсируем проезд - Сохраняйте билеты!
Прививки не требуем!
Звоните сейчас!!! Не теряйте время!!!

Мы предлагаем:
- премии по окончании вахты!!
- Честный прямой работодатель,

Как определить недобросовестных работодателей:

- зарплата заметно выше средней по рынку;
- вместо конкретных цифр — «золотые горы»;
- баснословные бонусы.

Чтобы втереться в доверие соискателей, подобные компании демонстрируют «успешный успех» на сайтах, в соцсетях, блогах. Обычно за ними скрываются сетевики, продавцы курсов с лозунгом «после обучения вы точно разбогатеете» или мошенники, обманывающие начинающих трейдеров, инвесторов.

8. Недоволен вашим банком

Просьба оформить банковскую карту по реферальной ссылке — популярный способ мошенничества. В этом случае трудоустроить соискателей никто не собирается. Предприимчивые аферисты приводят в финансовые учреждения новых клиентов и таким образом зарабатывают сами.

9. Не спешит платить зарплату

Некоторые фирмы задерживают зарплату, чтобы держать персонал в зависимом положении. Знайте, компания, которая обещает перечислять деньги реже 2 раз в месяц, не в ладах с законом.

В вакансии написано оформление по ТК, а выдача зарплаты всего раз в месяц? Это верный признак, что вы попали на недобросовестного работодателя.

Периодичность платежей утверждена статьей [136 ТК РФ](#). Если организация задерживает средства, грубо нарушая требования законодательства, нет гарантии, что она будет соблюдать и другие нормы Трудового кодекса.

Подведем итоги

Мы рассмотрели перечень самых очевидных признаков непорядочных боссов. Учитывайте их, чтобы найти хорошее место. Подробно изучайте вакансии перед тем, как сделать отклик.

Игнорируйте предложения с просьбами оплатить стажировку, аттестацию или приобрести банковскую карту. Не откликайтесь на объявления тех, кто занесен в *черный список недобросовестных работодателей*. Не обращайтесь на обещания баснословных доходов и не связывайтесь с ноунеймами. С осторожностью относитесь к фирмам, где наблюдается текучка кадров. Также избегайте организаций, набирающих сотрудников без официального оформления трудовых отношений.