

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ГБПОУ РХ ЧГСТ ЗА 2024 Г

1. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О ЦЕНТРЕ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

Для осуществления деятельности, направленной на создание необходимых условий по содействию трудоустройства выпускников техникума, их социальной адаптации к рынку труда, оказания содействия профессиональному росту выпускников, а также укреплению авторитета и имиджа техникума, повышению его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг создан Центр содействия трудоустройству выпускников (далее Центр)

Основная цель работы Центра – содействие эффективному трудоустройству, профессиональному развитию и карьерному росту студентов и выпускников техникума в соответствии с полученной квалификацией по профилю специальности.



Отдельного сайта Центра не существует. Центр имеет свой раздел в рамках официального сайта ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум», где размещена информация о самом центре: нормативные документы; план работы; информация для работодателей; банк данных (вакансии); информация о трудоустройстве выпускников; о проводимых мероприятиях; методические материалы для студентов; рекомендации по составлению резюме, самопрезентации и др.

Адрес Центра http://pu8-chernogorsk.ru/?section_id=998, перейти на сайт ЦСТВ можно через сайт ПОО; <http://pu8-chernogorsk.ru/>

Данная информация является актуальной как для обучающихся выпускных групп, так и для всех студентов техникума и его выпускников. Специалисты Центра регулярно обновляют страницы сайта, в том числе раздел «Вакансии» по мере поступления заявок от работодателей, актуальной информации о вакансиях в регионе ГКУ РХ «Центр занятости населения», информации о вакансиях, размещенных в СМИ и Интернете.

2. РАБОТА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ В ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ

2.1. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

С целью информирования выпускников Центром содействия трудоустройству выпускников проведена следующая работа:

№ п/п	Мероприятия	Краткая информация
1	Обновлен стенд «Тебе, выпускник», на котором помещена информация с QR-кодами в социальных сетях «Сферуме», «Телеграмме».	Размещена полезная информация, направленная на содействие занятости и трудоустройства молодежи.
2	Обновлен стенд «Наша гордость, наша слава!»	На стенде представлена информация о выпускниках, добившихся успехов в профессиональной карьере.
3	Размещена информация об имеющихся вакансиях предприятий и организаций Республики Хакасия на сайте Центра содействия трудоустройству, в социальной сети «Телеграммам», образовательной	Студенты могут получить информацию о вакансиях в республике Хакасия, Красноярского края, других регионов РФ и др. В 2024 г было опубликовано более 24 предложе-

	платформе «Сферум».	ний от работодателей. Также информация о вакансиях дублируется кураторами в студенческих группах в социальной сети.
4	Проведение курса в выпускных группах «Основы успешного трудоустройства»; «Профессиональная адаптация».	Курс направлен на формирование базовых компетенций, необходимых выпускнику для эффективного поведения на рынке труда. Задачами являются научить выпускника делать самостоятельный выбор, управлять своими ресурсами, развивать личные навыки и навыки общения, осуществлять сбор информации и использовать информационные технологии для поиска работы, составлять резюме и овладеть навыками работы в команде Успешно пройден всеми студентами выпускных групп 2024 г.
5	Обновлен УМК по дисциплине «Основы успешного трудоустройства».	Обновленный УМК предполагает использование широкого спектра методических средств (диагностические методики, деловые и ролевые игры, дискуссии, тренинги, упражнения, тестирование и др.).
6	Проведены классные часы по темам: «Дороги, которые мы выбираем», «Професий много- твоя одна».	Формирование представления о выбранной профессии/специальности, содействие пониманию социальной значимости и актуальности выбранной профессии. Мотивация правильного определения жизненного пути после окончания техникума. Проведены на 1- 4 курсах в апреле, 03 октября 2024 г.
7	Проведен тренинг «Диплом есть, что дальше?».	Цель – повышение социальной уверенности выпускников путем формирования у них навыков трудоустройства. Задачи: обучить навыком самопрезентации в процессе собеседования при трудоустройстве; сформировать активную готовность к поиску работы. Проведен 5 марта 2024 г в группах ПМ-21, МОСДР-21 (34 студента).
8	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития (ИПППР) выпускников 2025 г.	Разработаны 44 студентами с целью формирования системы сопровождения профессиональной ориентации и самоопределения обучающихся, направленной на освоение компетенций построения образовательной и профессиональной карьеры. Работа продолжается.
9	Анкетирование первокурсников «Готовность к профессиональной деятельности».	Выявление и анализ основных приоритетов при осуществлении профессиональной деятельности. Проведен в ноябрь 2024 г. (116 студентов)
10	Анкетирование «Профессиональные планы, намерения, ожидания выпускников».	Проанализированы профессиональные намерения обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи техникума; сколько планируют продолжить обучение по специальности, не по специальности. Согласно опроса 73% выпускников не разочаровались в полученной специальности/профессии, выбор которой считают абсолютно правильным.

		<p>Примерно 82% выпускников удовлетворены своей подготовкой. Большинство планируют работать по специальности и продолжить обучение по специальности.</p> <p>Январь-май 2024 г, проведен с 120 выпускниками техникума.</p>
11	<p>Проведение групповых и индивидуальных консультаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - консультирование по технологии поиска работы; - консультирование по составлению резюме; - консультирование по вопросам прохождения собеседования с работодателями. 	<p>Адресная помощь оказана 115 студентам, из них помощь в составлении резюме 24 студентам, подбор вакансий 17 чел., подготовка к собеседованию – 21, помощь в построении траектории профессионального развития оказана 16 студентам.</p>
12	<p>Групповая консультация «Как преодолеть страх собеседования».</p>	<p>Цель: помочь выпускникам разобраться в причинах возникновения страха и волнения; помочь определить сильные стороны, чтобы их правильно представить на собеседовании; помочь соискателям научиться оценивать свое поведение на собеседовании; рассказать о технике снятия напряжения.</p> <p>Проведена в группе ПМ-21 4 апреля 2024 г (16 студентов).</p>
13	<p>Регистрация студентов в системе Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».</p>	<p>Цель: обеспечение процесса предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе оказания таких услуг в электронном виде.</p> <p>Май- июнь 2024 г, зарегистрировано 180 студентов.</p>
14	<p>Работа с выпускниками из группы «риска» (неопределившихся).</p>	<p>Цель: выявление причин возможного не трудоустройства; беседа о последствиях нелегальной занятости для настоящего и будущего; взаимодействие с родителями с целью трудоустройства студентов; индивидуальное психологическое консультирование, оказание помощи в решении лично значимых проблем (работа соц. педагога). Выявлено 27 студентов, на 25.12.2024 г 14 трудоустроены.</p>
15	<p>Информирование выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве.</p>	<p>В рамках изучения экономических дисциплин.</p>
16	<p>Деловая игра «Мой первый рабочий день».</p>	<p>Проведена в группе МОСДР-21 с целью формирования знаний как вести себя в период адаптации; рассмотрены критерии успешной адаптации, ошибки и затруднения выпускника в период адаптации. 20 февраля 2024 г, 17 студентов.</p>

2.2. Реализация программ дополнительного профессионального обучения

Студенты техникума имеют возможность параллельно с обучением по выбранной ими специальности, по окончании дневных занятий, обучаться по различным программам дополнительного профессионального образования с целью овладения второй профессией, расширения и углубления знаний по основным направлениям профессиональной деятельности. Дополнительное профессиональное обучение также дает им возможность быть конкурентоспособными на современном рынке труда, обеспечивает поддержку при карьерном росте. Студентам техникума предоставляются

скидки по оплате за обучение, оплата образовательных услуг производится в соответствии с договором.

Условные обозначения:

ОР – специальность «Открытые горные работы»

ОПИ – специальность «Обогащение полезных ископаемых»

СЭЗ - специальность «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»

ГЭМ - специальность «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»

ТАКХС- «Технология аналитического контроля химических соединений»

**Статистические данные об организации обучения студентов
по программам дополнительного образования за 2024 г**

Профессии	Студенты, обучившиеся по программам ДПО, чел.					Всего
	ОР	ОПИ	СЭЗ	ГЭМ	ТАКХС	
Машинист буровых установок	24					24
Машинист экскаватора	83			5		88
Машинист установки обогащения и брикетирования угля		10				10
Лаборант хим. анализа		9			6	15
Пробоотборщик		11				11
Горнорабочий разреза	3					3
Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования				21		21
Штукатур			21			21
ВСЕГО:	110	30	21	26	6	193

2.3. Организация временной занятости студентов.

С целью организации временной занятости студентов проводилась следующая работа:

- ✓ предоставление студентам информации о спросе и предложении на рынке труда посредством взаимодействия с работодателями и ГЦЗ по г. Черногорску;
- ✓ продление договоров о сотрудничестве в период летних каникул с теми предприятиями города, на которых студенты проходили производственную практику;
- ✓ информирование студентов, самостоятельно устраивающихся на работу в каникулярный период по вопросам: 1. как определить недобросовестного работодателя; 2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет; не выплатили зарплату при увольнении: куда обращаться? и др.

Трудоустройство студентов в период летних каникул в 2024 г.

Кол-во, профессия/специальность	Вид трудовой деятельности	Место работы
2 студента, 08.01.07 Мастер общестроительных работ,	работа по профессии, выполнение строительных работ	Специализированный застройщик «ЧерногорскПромстрой» с 01.07.2024 по 18.08.2024
2 студента, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	работа по профессии, выполнение, сварочные работы	ООО «Абакан Свая».
2 студента, 21.02.15 Открытые горные работы	работа по специальности	ООО «Угольный разрез Майрыхский»
2 студента, 21.02.15 Открытые горные работы	работа по специальности	ООО «Сорский ГОК»

2.4.Реализация индивидуальных программ сопровождения инвалидов и детей-сирот заключаются в:

- формирование базы выпускников данной категории – 8 выпускников 2024 г.
- организации юридических и психологических консультаций; информирования по вопросам правовой и социальной защиты;
- привлечения к активному участию в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства: Абилимпикс 2024 г – 2 участников: 1 место компетенция «Обработка текста» и 3 место компетенция «Изобразительное искусство».
- системной работе в части выстраивания индивидуальной карьеры и содействия трудоустройству.

Эти меры направлены на то, чтобы выпускники могли обрести уверенность в своих силах, реализовать свой потенциал, трудоустроится, адаптироваться и закрепиться на рабочем месте. Из 8 выпускников 2024 г данной категории: 1- проходит службу по призыву в ВС РА, 1- оформила самозанятость, 4- трудоустроены, 1- в процессе трудоустройства, 1- неформальная занятость.

3 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

3.1. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников

В техникуме организована система сотрудничества с предприятиями и организациями разных форм собственности. В 2024 г заключены договоры о сотрудничестве, подготовке и трудоустройству выпускников с 4 работодателями. В рамках реализации условий договора студенты техникума проходят производственную практику на предприятиях, что дает стимул к овладению квалификации и последующему трудоустройству.

Сведения о работодателях, с которыми ГБПОУ РХ ЧГСТ заключил договоры на осуществления практико-ориентированного обучения в 2024 г

№ п/п	Название предприятия	Код и наименование профессии /специальности	Дата заключения договора
1	ООО «Управляющая компания ЮГК»	21.02.15 Открытые горные работы	11.03.2024
2	ООО «Бентонит Хакасии»	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям); 21.02.15 Открытые горные работы; 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых; 21.02.14 «Маркшейдерское дело»; 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	07.05.2024
3	АО «Коммунарковский рудник»	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям); 21.02.15 Открытые горные работы; 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	01.09.2024
4	АО ЗДК «Золотая звезда»	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям); 21.02.15 Открытые горные работы; 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	31.10.2024

Руководители предприятий принимают участие в разработке основных профессиональных образовательных программ, выступают в качестве экспертов при проведении Региональных чемпионатов Профессионалы, демонстрационных экзаменов, предоставляют места для прохождения практики обучающимися техникума, оказывают содействие в трудоустройстве выпускников.

В работе ГАК в 2024 уч. году принимали участие:

- Непочатов М.В. – главный инженер ООО «Богградский ГОК»;
- Калистратов А.А. – директор по качеству ООО «Бентонит Хакасии»;
- Сучков О.Ю. – главный механик ООО «СУЭК-Хакасия»;
- Ленчук С.М. – директор ООО «Строй-Акцент»;

- Захаров Е.В. – главный инженер строительной компании «Черногорск ПромСтой»;
- Норка А.Т – директор ООСЗ «ЛюдвигСтрой»;
- Чернова Е.А. – руководитель парикмахерской «Надежда».

Представители организаций-работодателей привлекаются для чтения лекций, проведения практических занятий, научно-практических конференций, мастер-классов, бесед с выпускниками.

Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства и сотрудничества

№ п/п	дата	наименование предприятия	участники мероприятия
1	05.04.2024	Экскурсия АО «УК «Разрез Черногорский»	Студенты специальности 21.02.15 «Открытые горные работы», 20 чел http://pu8- chernogorsk.ru/upload/proedupu8_chernogorsk_new/files/17/ db/17db3f36b8727b9fa39dc0c0b1abcbb9.pdf
2	18.04.2024	Встреча с представителями войсковой части 51966 г. Железногорска Красноярского края.	Студенты специальности 21.02.15 «Открытые горные работы», 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электромеханического оборудования в горной промышленности», 65 чел. https://vk.com/public217307792?w=wall-217307792_736
3	07.05.2024	Экскурсия на обогатительную фабрику АО «УК «Степной».	Студенты 21.02.18 «Обогащение полезных ископаемых». http://pu8- chernogorsk.ru/upload/proedupu8_chernogorsk_new/files/46/ 57/46573ec489c3e75222484bb51b4f5f82.pdf
4	15.05.2024	Круглый стол на тему «Взаимовыгодные формы взаимодействия техникума и работодателей в подготовке специалистов и трудоустройства выпускников».	Никитенко Н.Н., начальник отдела кадров, Истомин С.Н., начальник цеха ООО ЕСК СУЭК «Черногорский ремонтно-механический завод»; Першина А.А., инспектор отдела кадров АО «Черногорскпромстрой»; Ташпулатов Х, директор ООО «Абакан Свая». Сотрудники техникума. http://pu8- chernogorsk.ru/upload/proedupu8_chernogorsk_new/files/d6/ d2/d6d24078248b1fcce08ebc67a1bd4cf2.pdf http://pu8- chernogorsk.ru/news- svc/item?id=669162&lang=ru&type=news&site_type=school
5	17.05.2024	Круглый стол "Развитие партнерства между техникумом и работодателями: новые шаги в подготовке специалистов".	Непочатов Максим Валерьевич, главный инженер ООО «Боградский ГОК; Худоногова Анна Валерьевна, специалист по подбору персонала ООО «СУЭК-Хакасия»; Пивоваров Игорь Владимирович, главный инженер Черногорской обогатительной фабрики ООО «СУЭК-Хакасия»; Антонова Елена Андреевна, руководитель проектов ООО «СУЭК-Хакасия»; Паршина Ирина Александровна, начальник отдела кадров ООО «Бентонит Хакасия»; Ершченко Наталья Владимировна, ведущий инженер по организации и нормированию труда ООО «СУЭК-Хакасия»; Большакова Татьяна Петровна, директор МБОУ СОШ № 7 имени П.А. Рубанова Сотрудники техникума http://pu8- chernogorsk.ru/upload/proedupu8_chernogorsk_new/files/51/ 5e/515e43ff7fe319aece7bf2e1cc9fab79.pdf http://pu8- chernogorsk.ru/news- svc/item?id=676930&lang=ru&type=news&site_type=school
6	28.05.2024	Встреча с представителями ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «СУЭК Хакасия».	Иванова М.Н., руководитель кадровой службы ООО «Сорский ГОК». Худоногова А.В, специалист по подбору кадров, Голусов О.Ю., начальник участка открытых горных работ бес-транспортная вскрыша добычного комплекса ООО «СУЭК Хакасия».

7	18.06.2024	Сдача экзамена и получение свидетельства на рабочую профессию свидетельствование на рабочую профессию 17314 «Прооботборщик» с присвоением 2 разряда школьников МБОУ «СОШ №4	В рамках сотрудничества с ООО «СУЭК-Хакасия» совместно с Благотворительным фондом имени Андрея Мельниченко. https://vk.com/public217307792?w=wall-217307792_953
8	26.07.2024	Встреча с представителями акционерного общества «Золотая звезда», работодатели вышли с предложением заключения целевых договоров на обучение.	Директор техникума Ващенко Л.И., директор по персоналу Афанасьева О, советник директора Давыдов С. https://vk.com/public217307792?w=wall-217307792_1025
9	30.09.2024	Экскурсия на разрез «Кирбинский» компании «Русский Уголь».	Студенты специальности 21.02.15 «Открытые горные работы», 20 чел. https://vk.com/public217307792?w=wall-217307792_1223
10	04.10.2024	Экскурсия в пожарную часть г. Черногорска.	Студенты 21.02.18 «Обогащение полезных ископаемых» http://pu8-chernogorsk.ru/news-svc/item?id=750692&lang=ru&type=news&site_type=school
11	19.10.2024	Экскурсия на разрез "Черногорский" ООО "СУЭК- Хакасия".	Студенты Черногорского горно-строительного техникума и учащиеся школы МБОУ «СОШ №7 имени П.А. Рубанова в сопровождении педагога-психолога Кочетковой Е.П. и преподавателя ГБПОУ РХ ЧГСТ Штейнберг Д.И. https://vk.com/wall-217307792_1291
12	25.10.2024	Экскурсия на АО «Черногорский РМЗ».	Студенты профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) 15 чел.
13	14.11.2024	Встреча с представителями ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», золотодобывающая компания «Артель старателей Хакасии».	Студенты профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), специальностей 21.02.15 «Открытые горные работы», 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электромеханического оборудования в горной промышленности». https://19rusinfo.ru/obshchestvo/82026-u-gornodabyvayushchej-promyshlennosti-khakasii-osobyj-interes-k-chernogorskomu-gorno-stroitelnomu-tekhnikumu 126 чел.

Все эти мероприятия направлены на создание положительной мотивации к легальной трудовой деятельности и становлению интереса к будущей профессии.

3.2. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями, выражающими интересы работодателей.

На сайте техникума в разделе «Вакансии и резюме» имеется ссылка на сайты Центров занятости РХ. Образовательное учреждение участвует в проведении совещаний с ГЦЗН, приглашении работников ГЦЗН на встречи с выпускниками. На данных встречах анализируется рынок труда, проводятся консультации выпускников, предоставляется информация о спросе и предложении на рынке труда, формируется база данных выпускников.

Специалистами Центра занятости населения г. Черногорска проведены практические занятия по теме «Как составить резюме» в гр МОСДР-21, ПМ-21 в январе 2024 г. Также 16 декабря 2024 для студентов гр 6-ОР-20 и гр МОСДР-23 состоялась встреча, на которой специалисты ЦЗН ознакомили студентов с ситуацией на рынке труда, дали информацию вахтовом способе трудоустройства, организации поиска работы, раздали информационные буклеты и ответили на вопросы выпускников. Также выпускники были проинформированы о возможности подбора работы через портал «Работа в России», который является федеральной государственной информационной системой Федеральной службы по труду и занятости. Хочется отметить, что встреча получилась «живой», познавательной. Студенты задавали интересующие их вопросы, обсуждали проблемы, связанные с поиском работы, а также отметили, что полученная на встрече информация была для них актуальна и полезна и поможет сориентироваться на рынке труда после окончания обучения.

В 2024 г техникум осуществлял сотрудничество:

№ п/п	дата	наименование организации/мероприятия	содержание работы, участники
1	март 2024	Предоставление информации на запрос Минтруда РХ.	Предоставлена информация о количестве выпускников 2025-2027 гг.
2	март 2024	Региональный этап чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» 2024 в Республике Хакасия.	2 место по компетенции «Кирпичная кладка». 2 место по компетенции «Охрана труда». 3 место по компетенции «Рекрутинг». 3 место по компетенции «Сметное дело». 3 место по компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы». 3 место по компетенции «Электромонтаж».
3	март- май, октябрь 2024	Участие в мероприятиях Российского движения детей и молодежи «Движение Первых»: квиз «Первые», «Диалог на равных», квест «Дружно смело с оптимизмом», 2 муниципальный слет.	Взаимодействие с «Движением первых» в нашем техникуме направлено на раскрытие и оценку личного и профессионального потенциала обучающихся, способствуя их личностному развитию, повышению уровня мотивации и осознанности студентов в вопросах саморазвития и освоения профессии, а также социальной активности.
4	май, сентябрь	Участие в мероприятиях Волонтерского ресурсного центра "Объединенные добром" города Черногорска, в том числе экологической квест-игре «Чистые игры», экологических эстафетах.	Участники учатся работать в команде, решая практические задачи, что способствует развитию их лидерских качеств и социальной ответственности.
5	12.04.2024	Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа в России. Время возможностей».	Студенты гр 2-СЭЗ-21, 1-ОР-21, 4-ГЭМ-21 (при сопровождении Климовой Г.А., Манаховой М.В.) 84 чел
6	8-11.04.2024	Просветительная акция «Трудовой зачет».	Акция вошла в ТОП-100 идей форума «Сильные идеи для нового времени», ее поддерживает Агентство стратегических инициатив. 2 выпускника получили сертификат.
7	28.06.2024	Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа в России. Время возможностей».	Приняли участие студенты более 150 студентов (очно и онлайн). Узнали о господдержке при трудоустройстве, организации самозанятости, прошли тренинги.
8	10.10.2024	Некоммерческая организация «Фонд «Молодежный центр стратегических инициатив и проектов».	Молодежный форум «Бизнес по – взрослому» для школьников и студентов Республики Хакасия Члены кружка «Ты предприниматель», 5 чел. 5 сертификатов, 2 участника приглашены в финал
9	май- июнь	Национальный конкурс профмастерства «Строймастер 2024», Студенческая лига»	Вошли в ТОП-50 по России (48 место).
10	18.10.2024	Некоммерческая организация «Фонд «Молодежный центр стратегических инициатив и проектов»	Участие в финале молодежного форума «Бизнес по-взрослому» Преподаватель Обручева И.В., студенты Захаров А.С., гр 4-ГЭМ-23; Мишанин П.И., гр 1-ОР-23.
11	2024 г	Фонд развития Республики Хакасия	Информационная поддержка
12	07.12.2024	Встреча с представителями Сбербанка России.	Сотрудники Сбербанка Беккер Н.Ю.и Дранишников Л.В. провели беседу со студентами гр 1-ЭГС-22, 2-ЭГС-22, МОР-22.

13	10.12.2024	Встреча с заместителем управляющего Социального фонда России г. Черногорска.	Дурасов Н.Н. провел беседу со студентами гр ЭГС-24, МОР-23.
12	февраль – май, октябрь	Сотрудничество с ВУЗами: СГУиТ (г. Новосибирск), ХГУ (г.Абакан), СФУ (г. Красноярск)	Проведение встреч с представителями ВУЗов; экскурсии в ХГУ (октябрь 2024, гр Дальнейшее обучение в ВУЗах выпускников.

Весь педагогический состав техникума заинтересован, чтобы студент не только получал знания, умения и опыт, но и мог применить его работе. Если выпускник техникума трудоустроен и успешен, то это и есть эффективность нашей педагогической деятельности.