

## «Официальное трудоустройство или неформальная занятость. Следует ли соглашаться на неофициальный заработок»

Проблема неформальной занятости (то есть работа на предприятии, организации без официального трудоустройства) остаётся крайне негативной тенденцией в стране. Тысячи граждан работают без официального трудоустройства и это негативно сказывается как на самих работниках, так и бюджете страны.

9,6 млн человек - таков, по данным Минтруда, реальный объем теневой занятости в России на конец 2023 года. Если вспомнить, что, согласно подсчетам Росстата, число работающих россиян составляет 72 млн, получается, что в тени предпочитают оставаться более 13% трудоспособного населения страны.

28 февраля 2025 г, в рамках повышения правовой грамотности, в группе МОР-22 (профессия 08.01.07 Мастер общестроительных работ), прошла беседа со студентами по теме «Официальное трудоустройство или неформальная занятость. Стоит ли соглашаться на неофициальный заработок».

Преподаватель Рогова М.К. в ходе мероприятия сделала акцент на то, что любая трудовая деятельность должна быть в рамках правового поля. От незнания, или наоборот, осознанно, некоторые устраиваются на работу без официального оформления. Студентам рассказали о негативных последствиях неофициального трудоустройства на примере жизненных ситуаций, о правовой незащищенности работника при неофициальном трудоустройстве.

*«Черный рынок труда невыгоден государству. Бюджет недополучает НДФЛ и страховые*

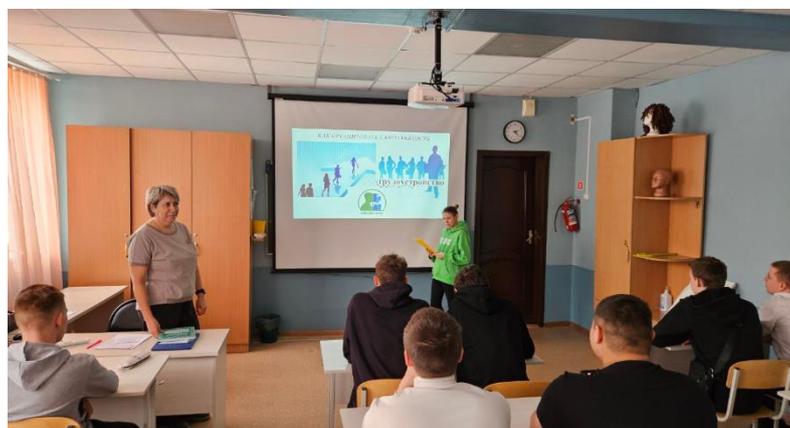


*взносы. Часто нелегальный работник не видит последствий этого явления, пока не обращается в СФР за назначением пенсии. В 2024 году появилось несколько новшеств в сфере регулирования рынка труда. Одно из них – создание межведомственных комиссий по противодействию теневой занятости»* - сообщила студентам Рогова М.К.

Студентка группы Федорова Елена рассказала о том, какие последствия ждут работодателя при выявлении теневой занятости.

Было обращено внимание на то, что при согласии самого работника на неформальную занятость, он несет такую же ответственность перед законом, как и работодатель.

Студенты группы МОР-22 принимали активное участие в обсуждении волнующих вопросов и отметили значимость темы для будущей профессиональной деятельности и пришли к вы-



воду: не стоит бросаться на первую работу, лучше искать работодателей, которые чтят закон.

**Требуйте заключения трудового договора при трудоустройстве!**