***Права и Обязанности работников***

Реализуя конституционное право граждан на труд, государство гарантирует защиту граждан в области трудовых правоотношений. Это достигается посредством исполнения норм трудового законодательства работодателями, с которыми заключается трудовой договор.

Сторонами контракта выступают работники и их работодатели. Каждый в этих правоотношениях обладает объемом полномочий. В более широком смысле — компетенцией при реализации прав и исполнении обязанностей, а также ответственности за нарушения. Каковы же основные полномочия субъектов, которые относятся к трудовым отношениям?

**Основные права работника**

При приеме на работу, гражданин заключает с работодателем трудовой контракт. Это соглашение, в котором отражены существенные и дополнительные условия. Без существенных условий договор не может быть признан законным, поэтому их отражение в его тексте является обязательным. Существенными условиями являются:

* срок;
* оплата труда;
* выполняемые работником функции;
* место осуществления трудовой деятельности.

Отсутствие дополнительных условий по правовым последствиям не приводит к незаконности сделки. Но, как правило, ни все же включаются в текст, поскольку помогают лучше понять суть отношений между сторонами. Основные права и обязанности работника определены ст. 21 ТК РФ:

* заключение, изменение, расторжение контракта с работодателем;
* получение заработной платы полностью, иных выплат, не входящих в ее состав;
* рабочее место, обговоренное условиями соглашения;
* отпуск;
* достоверная, актуальная информация, касающаяся условий оплаты труда;
* участие в профсоюзах, их создание в организации;
* защитатрудовых прав;
* обязательное страхование;
* возмещение вреда, причиненного работодателем.

Этот перечень прав (незакрытый) относится к работникам организации.

**Основные обязанности работника**

Если работник наделен правами, значит у него существуют и обязанности. Ими являются:

* соблюдение законодательства вобласти трудового права;
* соблюдение норм поохране труда;
* добросовестное исполнение трудовых обязанностей;
* исполнение норм труда;
* бережливое отношение к имуществу, принадлежащему работодателю.

Кроме того, обязанностью работника в области трудового права является соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

**Правила внутреннего трудового распорядка**

Охрану правил внутреннего трудового распорядка осуществляет работодатель. Согласно 189 ст. ТК РФ, правила внутреннего трудового распорядка — это нормативный акт локального назначения, который подчиняется ТК РФ, иным ФЗ.

***Правила внутреннего трудового распорядка – документ, который регламентирует порядок приема, ухода с работы сотрудников организации, их полномочия, ответственность, режим отдыха и работы, поощрения, взыскания, а также иные вопросы, связанные с трудовыми отношениями.***

Как правило, этот документ является приложением к коллективному трудовому договору, реже — к контракту отдельно взятого работника. Положение о наличии этих правил у работника при заключении им договора не является обязательным положением. Но с правилами должен быть ознакомлен каждый работник, трудящийся на предприятии.

**Способы защиты прав работников**

В целях защиты и охраны прав работников законодательство установило несколько вариантов этого действия. Защита трудовых прав в настоящее время является актуальным вопросом, поскольку случаи их нарушения нередки. Государство, осуществляя охрану трудовых прав, реализует это следующими способами:

* обращение работника в комиссию по трудовым спорам;
* заявление в Трудовую инспекцию;
* обращение в Прокуратуру;
* иск в суд.

Кроме того, защитить свои права и помочь в решении ряда вопросов могут и такие организации, как профсоюзы.

Нельзя однозначно ответить на вопрос о том, каковы перечисленные способы защиты прав работников по результативности. Каждый из них эффективен, но при соблюдении определенных алгоритмов действий.

***Комиссия по трудовым спорам может присутствовать не на каждом предприятии.***

Хотя ее предписание для работодателя имеет силу исполнительного листа. В этом случае работнику есть смысл обратиться за защитой в Трудовую инспекцию. Этот орган создан для защиты трудовых прав. Обратиться в инспекцию можно лично, через почту или через официальный сайт.

Суд и Прокуратура также призваны охранять трудовые права работника. В Прокуратуру можно обратиться лично, записавшись на прием к прокурору по месту нахождения работодателя. В суд необходимо обращаться через исковое заявление.

**Тест**

1.Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать …
а)8 часов в день б)8 часов в смену в)40 часов в неделю г)28 календарных дней в месяц

2. В рабочее время не включается …а)перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет
б) перерыв для отдыха и питанием в) междусменный перерыв

3. Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации …
а)возможен без согласия работника б)возможен только с согласия работника в) невозможен

4. Изменение определенных сторонами условий трудового договора …а)не допускается б)допускается по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ
в) допускается только по инициативе работодателя в случаях, установленных ТК РФ

5. Основание возникновения трудового правоотношения а)заключение трудового договораб)заключение трудового договора или фактическое допущение к работе
в)заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение о заключении трудового договора

6. Трудовое право регулирует:а) отношения внутри семьи,б) отношения, возникающие внутри государства,

в) процесс трудовой деятельности, отношения возникающие между работником и работодателем.

г) отношения, возникающие между наследником и наследодателем.

7.Трудовой договор е-это:

а) соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работу…, а работник обязан выполнять трудовую функцию…б) отношения, основанные между работником и работодателем за выполнение работы.в) физическое лицо, либо организация, осуществляющая приём на работу.

г) переход собственности, прав и обязанностей от умершего наследнику.

8. По общему положению трудовую деятельность можно начать:а) с 18 лет б) с 14 лет в) с 12 лет г) с 16 лет. 99.Работодатель-это:а) физическое лицо, либо организация, осуществляющая приём на работу.

б) человекв) индивид, наделённый правами и обязанностями.г) юридическое лицо.

10. Каждый работник обладает правом на отпуск: а) не менее 24 рабочих дней б) не менее 60 рабочих дней

в) не менее 30 рабочих днейг) не менее 120 рабочих дней

11. Верны ли следующие суждения?

1) Трудовые отношения возникают в потребности работодателя предоставить работу, а работника- получить прибыль за выполненную работу.

2) Работодатель может принимать на работу любого, кто изъявит желание работать.

А) верно только 1 Б) верно только 2 В) оба верны Г) оба неверны

12.. Верны ли следующие суждения?

1) Уволить подростка до 18 лет можно лишь с согласия комиссии по делам несовершен-нолетних или государственной инспекции труда.

2) При приёме на работу каждый должен при себе иметь: паспорт, трудовую книжку и медицинскую справку в ряде случаев.

А) верно только 1 Б) верно только 2 В) оба верны Г) оба неверны

13.О расторжении трудового договора работник должен предупредить работодателя не позже,

А) одной недели Б) двух недель В) двух дней Г) одного месяца

14. В права работника не входит: А) заключение трудового договора Б) защита своих трудовых прав и свобод;

В) отдых; Г) небрежное обращение к имуществу работодателя

15. В обязанности работодателя входит:А) бережное отношение к имуществу;Б) Выплата з/п в срок;

В) не обеспечение безопасности труда; Г) обязательное поощрение работников за успешное выполнение работы.

16. Какие документы не должен предоставить работник работодателю при приеме на работу?

А) паспорт; Б) трудовая книжка; В) отзывы соседей по дому о работнике Г) пенсионное свидетельство.

17. Верно ли суждение? 1) Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о выполнении работником за плату трудовой функции.

2)Субъектом трудовой отношений являются предметы труда.

А) Верно только 1; Б) верно только 2; В) оба суждения верны; Г) оба суждения неверны

18. Верны ли следующие суждения?

1) трудовое право- отрасль права, которая регулирует процессы трудовой деятельности, возникающие трудовые и связанные с ним иные отношения.

2) трудовые отношения- отношения, основанные на соглашение между работником и работодателем о выполнении работником за плату трудовой функции.

А) Верно только 1; Б) верно только 2; В) оба суждения верны; Г) оба суждения не верны

19. При сокращении штата работодатель обязан предупредить работника о сокращении не позже:

А) одной недели Б) двух месяцев В) двух дней Г) одного месяца

20. Решите задачу: Гражданина К., не достигшего 18 летнего возраста, взяли на работу в ночной клуб барменом. Правомерны ли действия работодателей?

21. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему …
а)ущерб, связанный с затратами либо излишними выплатами на приобретение или восстановление уничтоженного (поврежденного) имущества б)прямой действительный ущерб в)прямой действительный ущерб и упущенную выгоду

22. Решение об объявлении забастовки принимается …
а)собранием (конференцией) работников по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора
б)собранием (конференцией) работников по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом
в)выборным органом первичной профсоюзной организации по предложению собрания (конференции) работников

23. КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение … дней со дня подачи работником заявления
а)семи календарных б)10 календарных в)10 рабочих

24. При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение …
а)примирительной комиссией б)посредником в)трудовым арбитражем

25. Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор а)2 года б)3 года в) 5 лет

26. Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью …
а)не менее одного месяца, для руководящих должностей – не более трех месяцев б)два месяца, для руководящих

должностей – не более четырех месяцев в) не более трех месяцев, для руководящих должностей – не более шести месяцев

27. В трудовую книжку заносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах…
а)на другую постоянную работу, увольнениях, основаниях прекращения трудового договора и награждениях за успехи в работе б)основаниях прекращения трудового договора, награждениях за успехи в работе и взысканиях за нарушение трудовой дисциплины в)на другую постоянную работу и увольнениях работника

28. Коллективный договор – это …
а)соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию
б)правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
в)соглашение, которое регулирует социально-трудовые отношения в коллективе

29. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за …
а)10 дней б)две недели в)один месяц