

Трудоустройство несовершеннолетних



1. Возрастные категории и условия трудоустройства



◆ До 14 лет

- Разрешено работать **только в сферах искусства, спорта и кинематографии** (театры, цирки, киностудии, концертные организации).
- Требуется **письменное согласие одного из родителей (опекуна) и разрешение органа опеки и попечительства**.
- Трудовой договор от имени ребенка подписывает родитель или опекун.



◆ С 14 до 15 лет

- Разрешены **легкие работы**, не причиняющие вреда здоровью и не нарушающие учебный процесс.
- Требуется **письменное согласие одного из родителей и медицинская справка** по форме 086/у.
- Работа возможна **только в свободное от учебы время**.



◆ С 15 до 16 лет

- Разрешены **легкие работы** без ущерба для здоровья.
- **Согласие родителей не требуется**, но необходимо **медицинское заключение**.
- Работа не должна мешать образовательному процессу.

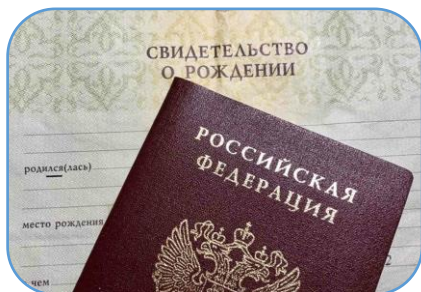


◆ С 16 до 18 лет

- Разрешены **любые виды работ**, кроме запрещенных законом (вредные, опасные условия и т.д.).
- Требуется **только медицинская справка**.

2. Необходимые документы

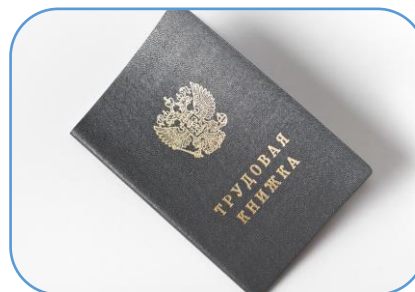
Для трудоустройства несовершеннолетнего потребуется следующий пакет документов:



Паспорт
(или свидетельство о
рождении для лиц младше
14 лет)



СНИЛС



Трудовая книжка (если есть,
или оформляется
работодателем)



Медицинская справка по
форме 086/у
(обязательна для всех
несовершеннолетних)



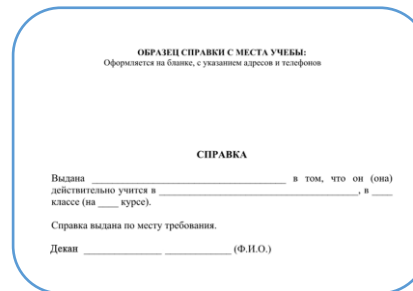
Документ об образовании
(аттестат или справка из
учебного заведения)



Письменное согласие
родителя (для лиц до 15 лет)



Разрешение органа опеки
(для лиц до 14 лет и детей-
сирот)



Справка из учебного
заведения с расписанием
занятий (для работающих в
период учебы)

3. Условия труда и ограничения

Рабочее время

Для несовершеннолетних установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:

Возраст	В период каникул	В учебное время
14-15 лет	Не более 4 часов в день / 24 часов в неделю	Не более 2,5 часов в день / 12 часов в неделю
15-16 лет	Не более 5 часов в день / 24 часов в неделю	Не более 2,5 часов в день / 12 часов в неделю
16-18 лет	Не более 7 часов в день / 35 часов в неделю	Не более 4 часов в день / 17,5 часов в неделю

Отпуск и льготы

- Ежегодный оплачиваемый отпуск составляет **31 календарный день** и предоставляется в удобное для работника время.
- Запрещено отзывать несовершеннолетнего из отпуска, заменять отпуск денежной компенсацией или переносить на следующий год.
- Испытательный срок для несовершеннолетних запрещен.

Запрещенные виды работ

Несовершеннолетних нельзя привлекать:

- К работам с вредными или опасными условиями труда.
- К подземным работам.
- К работам в ночных клубах, игорном бизнесе, торговле алкоголем и табаком.
- К совместительству и вахтовому методу.
- К подъему и перемещению тяжестей сверх установленных норм.

4. Нововведения 2025 года

С 1 сентября 2025 года вступает в силу Федеральный закон от 07.04.2025 N 63-ФЗ «О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации», который разрешает привлекать несовершеннолетних к работе в выходные и праздничные дни в период летних каникул при соблюдении условий:

- Работник должен быть направлен через службу занятости или в составе студенческого отряда.
- Для лиц до 15 лет требуется письменное согласие родителя и органа опеки.
- Для лиц старше 15 лет достаточно согласия самого работника.



5. Процедура увольнения

Увольнение несовершеннолетнего возможно:

- По собственному желанию (с 14 лет — самостоятельно, до 14 лет — через законного представителя).
- По инициативе работодателя только в случаях:
 - Ликвидации организации или сокращения штата.
 - Несоответствия работника занимаемой должности.
 - Систематического нарушения дисциплины (с согласия комиссии по делам несовершеннолетних).
- Для увольнения по инициативе работодателя требуется согласие трудовой инспекции и комиссии по делам несовершеннолетних.



Ссылки на документы и источники

1. Трудовой кодекс РФ (ст. 63, 92, 94, 265, 266, 268).
2. [Федеральный закон № 63-ФЗ от 07.04.2025.](#)
3. [Постановление Правительства РФ № 163 от 25.02.2000](#) (перечень запрещенных работ).
4. [Письмо Минтруда № 14-6/10/В-8769 от 30.05.2024](#) (рекомендации по трудоустройству).